# PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Pabrik Kue Pia AE Jaya Kota Batu)

by Nur Ida Iriani

**Submission date:** 20-Feb-2021 04:01PM (UTC+0700)

**Submission ID:** 1513705812

File name: 2020 NII JMB.pdf (541.32K)

Word count: 3054

Character count: 19146



#### PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA <mark>KARYAWAN</mark>

(Studi pada Karyawan Pabrik Kue Pia AE Jaya Kota Batu)

#### Nur Ida Iriani, Mathilde Due, Moh. Nur Hidayat

FakultasEkonomi, UniversitasTribhuwanaTungga Dewi Email: duemathilde13@gmail.com

Abstract: The development of business and organization relies heavily on the productivity of the work in the company. The company in achieving its objectives, each employee will be expected to have a high motivation and work discipline so that later will increase the productivity of the work very high. The purpose of this research is to know the influence of motivation and work discipline towards employee work productivity. Research conducted is research using quantitative descriptive model. The data used is the primary data obtained from the research questionnaire. The method of data analysis used is analysis of multiple linear regression. The results of the study proved that there is a partial motivation influence for work productivity, the influence of working discipline on working productivity, and simultaneously the influence of motivation and work discipline towards work productivity.

**Keywords:** motivation, discipline, productivity.

Abstrak:Perkembangan usaha dan organisasi sangat bergantung pada produktivitas kerja yang ada di dalam perusahan.Perusahaan dalam mencapai tujuannya, setiap karyawan akan di harapkan memiliki motivasi kerja dan disiplin kerja yang tinggi sehingga nantinya akan meningkatkan produktivitas kerja yang sanga tinggi.Tujuan penelitian ini untukmengetahuipengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian dengan mengunakan metode deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan yaitudata primer yang eroleh dari kuesioner penelitian.Metode analisa data yang di gunakan yaitu analisis regresi linear berganda.Hasil penelitian membuktikan bahwa secara parsial terdapat pengaruh motivasi terhdap produktivitas kerja.

#### Kata Kunci: Motivasi, disiplin, produktivitas

#### PENDAHULUAN

Suatu perusahaan dalam melaksanakan kegiatanya,baik perusahaan yang bergerak di bidang industri, perdagangan maupun jasa akan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Sebuah hal penting yaitu bahwa suatu keberhasilan berbagai aktivitas di dalam perusahaan dalam mencapai tujuan

hanva tergantung keunggulan teknologi, dana operasi, yang tersedia serana maupun praserana yang dimiliki, melainkan tergantung pada aspek sumber daya manusia. Jadi, manusia dapat di pandang sebagai faktor penentu karena di tangan manusialah segala inovasi akan direalisir dalam upaya mewujdukan tujuan suatu perusahaan (Rifa'i, et al. 2017)

Jurnal Maajemen Bisnis (JMB), Volume 33 No 1, Juni 2020 http://ejournal.stieibbi.ac.id/index.php/jmb

Perkembangan usaha organisasi sangat bergantung pada produktivitas kerja yang ada di dalam perusahan. Peningkatan produktivitas dapat terwujud jika sorang pemimpin perusahaan memahami secara tepat faktor-faktor tentang penentu keberhasilan peningkatan produktivitas Perusahaan mengharapkan keria. pegawainya dapat bekerja dengan baik, dan memiliki produktivitas yang tinggi serta mampu menjabarkan visi dan misi yang telah di sepakati bersama dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan.

Perusahaan dalam mencapai tujuannya, setiap karyawan akan di harapkan memiliki motivasi kerja yang sehingga nantinya tinggi meningkatkan aroduktivitas kerja yang sangat tinggi. Motivasi merupakan hal sangat penting dipertahankan oleh pihak manajemen. Apabila manajemen mengingatkan setiap karyawannya dapat memberikan kontribusi positif terhadap pencapaian tujuan perusahaan.Dan dengan adanya motivasi seseorang karyawan akan memiliki semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya. Tanpa motivasi seorang karyawan tidak dapat memahami tugasnya sesuai standar atau bahkan melampaui standar karena apa yang terjadi motiv dan motivasinya dalam bekerja tidak terpenuhi. Walaupun seorang karyawan memiliki kemampuan operasional yang baik bila tidak memiliki motivasi . Karyawan yang memiliki semangat kerja yang tinggi akan meningkatkan kehidupan perusahaannya. Loyalitas dan semangat seseorang dapat di lihat dari sikap kariawan yang sangat merasa senang dengan pekerjaannya, karyawan akan memberi lebih banyak perhatian. keterampilan dalam Imijinasi dan pekerjaannya.

Dengan demikian di perlukan suatu motivator bagi karyawanya yaitu berupa pemenuhan kebutuhan fisik dan non fisik . Dengan terpenuhnya kebutuhan tersebut maka karyawan akan bersedia bekerja dan melaksanakan tugasnya dengan sangat baik. Karyawan akan lebih banyak memusatkan perhatianya terhadap tugas dan tanggungjawabnya, sehingga hasil pekerjaannya yang dicapai dapat meningkat. Untuk itu dibutuhkan suatu dorongan kariawan di dalam menyelenggarakan kegiatan di suatu perusahaan. Dorongan itulah yang disebut motivasi, untuk motivasi orang lain perusahaan dapat memberikan penghargaan.

Disiplin kerja merupakan suatu sisitem keseluruhan dari kegiatan usaha yang ditunjuk untuk meningkatkan produktivitas karyawan itu sendiri. Dengan demikian peran serta kariawan menunjang dalam sangat proses seorang kariawan produksi, akan mempunyai kedisiplinan kerja yang tinggi. Akan tetapi disiplin kerja sering diabaikan oleh sebagian kariawan yang bertanggungjawab kurang serta kurangnya rasa kesadaran dan kepeduliannya terhadap pencapaian tujuan perusahaaan. Dengan demikian menjadi tugas dari pimpinan untuk menegakan, meningkatkan serta menjaga kedisiplinan karyawan sehingga setiap kariawan akan menyadari bahwa bekerja dituntut adanya kedisiplinan. Pembinaan disiplin kerja yang dilakukan perusahaan diharapkan para tenaga kerja untuk melakukannya dari dorongan dari diri sendiri tanpa adanya paksaan dan berjalan sesuai dengan program kerja perusahaan

Tujuan 13 lelitian ini untukmengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Pabrik Kue Pia AE Jaya Kota Batu.

#### METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilaksanakan dengan mengambil responden karyawan Pia Ae Jaya Kota Batu, penelitian lengan mengunakan metode deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan yaitu data primer yang diperoleh dari kuesioner penelitian. Metode analisa data yang di gunakan yaitu analisis regresi linear berganda.

#### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### Statistik Uji t (T-test)

1. Hubungan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja (Y)

Uji hipotesis penelitian digunakan uji statistik untuk mengetahui hubungan secara parsial antara variabel motivasi kerja terhadap produktivitas kerja.



Tabel 1. Analisis Uji t antara variabel motivasi kerja terhadap variabel produktivitas kerja.

#### Coefficientsa

Model		Т	Sig.
1	(Constant)	2,274	,031
	MOTIVASI	,570	,573
	DISIPLIN	2,130	,042

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Berdasarkan hasil analisis uji t diatas diketahui bahwa nilai t hitung > t tabel atau 0.0570 < 2.024 dan 23 ai signifikansi sebesar  $0.573 > \overline{0.05}$ , sehingga dapat diinterpretasikan bahwa tidak ada hubungan atau pengaruh antara motivasi kerja

terhadap produktivitas kerja atau dapat disimpulkan bahwa menolak H<sub>0</sub> dan menerima Ha.

2. Hubungan motivasi kerja  $(X_2)$ terhadap produktivitas kas a (Y) Uji hipotesis penelitian digunakan uji statistik untuk mengetahui hubungan secara parsial antara variabel motivasi kerja terhadap produktivitas kerja.

Tabel 2 Analisis Uji t disiplin terhadap variabel produktivitas kerja

#### Coefficientsa

Model		Т	Sig.
1	(Constant)	2,274	,031
	MOTIVASI	,570	,573
	DISIPLIN	2,130	,042

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Berdasarkan hasil analisis uji t diatas diketahui bahwa nilai t hitung > t tabel atau 2,130 < 2,024 dan nilai signifikansi sebesar 0,042 > 0,05 sehingga dapat diinterpretasikan bahwa ada hubungan atau pengaruh antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja atau dapat disimpulkan bahwa menolak H0 dan menerima Ha.

### Statistik Uji F

Uji statistik f digunakan untuk mengukur seberapa jauh pengaruh variabel bebas secara bersama-sama dalam menerangkan variasi variabel terkait. Jika nilai signifikan F<0.05 24 ka dapat menyatakan bahwa variabel bebas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terkait. Variabel bebas dalam penelitian ini ada 2, yaitu motivasi kerja  $(X_1)$  dan disiplin kerja  $(X_2)$ , sedangkan variabel dependennya adalah produktivitas kerja.

Tabel 3. Analisis Uji F antara variabel independen terhadap variabel dependen

#### ANOV Ab

	9		
Model	Mean Square	Е	Sig.
Regression	19,935	2,821	,077ª
Residual	7,068		
Total			
9			

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN, MOTIVASI

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Berdasarkan hasil analisis uji F diatas diketahui bahwa nilai F hitung < F tabel atau 2,821 <3,369 dan nilai signifikansi sebesar 0,077 > 0,05 sehingga dapat diinterpretasikan bahwa tidak ada pengaruh antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas dapat kerja atau disimpulkan bahwa menerima Ho dan menolak Ha.

#### Uji Regresi linear sederhana

Dalam analisis regresi akan dikembangkan sebuah persamaan, yaitu formula mencari variabel dependen dari nilai variabel independen yang diketahui. Lebih lanjut secara umum regresi sederhana (dengan satu predikat) dapt dirumuskan sebagai berikut (Sugiyono, 2015).

 $Y=a+b_1x_1+b_2x_2+e$ dimana: y= produktivitas kerja a = konstanta  $b_1b_2$  = koefisien regresivariabel independen  $x_1$  = motivasi kerja

 $x_2 = disiplin kerja$ 

e = standar error

Tabel 4. nilai koefisien regresi antara variabel independen terhadap variabel dependen

#### Coefficientsa

	14	
	Unstandardized Coefficients	
Model	В	Std. Error
1 (Constant)	10,966	4,823
MOTIVASI	,113	,198
DISIPLIN	,383	,180

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

Berdasarkan hasil analisis data diatas diperoleh nilai A (konstanta) sebesar 10,966 dan nilai B (koefisien regresi  $X_1$ ) sebesar 0,113 dan nilai B (koefisien regresi  $X_2$ ) sebesar 0,383, sehingga persamaan regresi dalam penelitian ini dapat ditulis  $Y = 10,966 + 0,113X_1 + 0,383X_2$ .

Hal ini dapat diinterprasikan bahwa jika konstanta regresi = 0, maka nilai variabel Y sebes 10,966 atau disimpulkan bahwa kenaikan variabel X<sub>1</sub> (motivasi kerja) sebesar 1 satuan, maka akan meningkatkan nilai variabel (produktivitas kerja) sebesar 0,113 dan setiap ganaikan variabel X<sub>2</sub> (disiplin kerja) sebesar 1 satuan, maka akan nilai meningkatkan variabel (produktivitas kerja) sebesar 0,383.

#### Koefisien determinasi

12 Koefisien determinasi di gunakan untuk mengetahui seberapa besar persentase sumbangan hubungang variabel independen (X) dengan variabel independen (Y).

Tabel 5. Nilai Koefisien determinasi Model Summary

Model	R	R Square	Std. Error of the Estimate
1	,416ª	,173	2,65852

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN, MOTIVASI

Berdasarkan output analisis data diatas dapat terlihat bahwa nilai R (nilai korelasi) sebesar 0,416 atau 41,6%, maksudnya adalah hubungan antara variabel motivasi kerja dan displin kerja terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 41,6%, masuk dalam kategori hubungan yang lemah. Sedangkan besarnya hubungan antara variabel X terhadap variabel Y adalah sebesar kemampuan 0.173atau vang ditimbulkan oleh variabel independen (motivasi kerja dan disiplin kerja) dalam mempengaruhi variabel (produktivas kerja) adalah sebesar 17.3%. sedangkan sisanya 82.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

#### **PEMBAHASAN**

#### Analisisproduktivitas

kerjakaryawan yang di pabrik kue pia ae jaya Kota Batu tentunyatidak terlepas proses manajemen dari yang dilakukandalam struktur organisasi yang mencerminkanwewenang, tugas pokok, dan fungsi setiap bagian-bagian dan bermuara pada yang ada produktivitas kerja. Sampai sejauh mana produktivitas kerja yang diberikan oleh karyawan dapat dilihat berdasarkan hasil dari serangkaian instrumen yang digunakan, yang diambil dari 30 responden yang bekerja di Pabrik Kue Pia Ae Jaya Batu memberikan penilaian untuk variabel motivasi kerja diukur melalui 6 indikator, variabel disiplin kerja terdapat 6 indikator dan variabel produktivitas juga 6 indikator.

Dari ketiga variabel yaitu variabel motivasi kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan produktivitas kerja (Y) yang dijabarkan diatas, diperkuat dengan nilai porelasi (r) diatas 0,3. Nilaikorelasi (r) lebih besar dari nilai kritis 0,3 dengan demikian bahwa semua item pertanyaan untuksemua variabel tersebut dinyatakan valid. Hal ini bermakna bahwa data yang dilaporkan peneliti tidakberbeda dengan data sesungguhnya yang terjadi pada obyek penelitian (Sugiyono,2012).

Bahwa semua item pertanyaan 22 ri variabel penelitian mempunyai nilai Cronbach Alpha (a)lebih besar dari 0,6 vaitu 0,820 pada variabel motivasi kerja, 0,609 untuk variabel disiplin kerja dan 0,627 pada variabel produktivitas kerja. Dengan demikian berarti bahwa item pertanyaan untuk semua variabel tersebutdinyatakan reliabel. Reliabilitas mulul pada cukup sesuatu instrument dapat dipercaya untukdigunakan sebagai alat pengumpulan data karena instrument tersebut sudah baik. instrument yangbaik tidak bersifat tendensius mengarahkan pada responden untuk memilih jawaban tertentu(Arikunto, 2012).

hasil persamaan regresi Dari berganda dapat diketahui bahwa dalam keadaan konstan atautetap maka variabel dependen (produktivitas kerja) akan naik sebesar 10,966 dari semula. Nilaikoefisien untuk variabel (motivasi kerja) sebesar 0,113, hal ini mengandung arti bahwa setiap setiap kenaikanvariabel independen motivasi kerja (X<sub>1</sub>) maka variabel dependen atau produktivitas kerja akannaik sebesar 0,113.Nilaikoefisien untuk variabel X<sub>2</sub> (disiplin kerja) sebesar 0,383, hal ini mengandung arti bahwa setiap setiap kenaikanvariabel independen disiplin kerja (X<sub>2</sub>) maka variabel dependen atau

produktivitas kerja akannaik sebesar 0,38

Dari hasil analisis dengan menggunakan uji t (t-test) nilai signifikan pada variabel independen motivasi kerja (X<sub>1</sub>) adalah 0,573. Nilai signifikan lebih besar dari probabilitas 0,05 (5%), atau nilai 0,573> 0,05,maka H<sub>0</sub> di terima. Sedangkan nilai signifikansi variabel indeperaten disiplin kerja (X<sub>2</sub>) adalah 0,042. Nilai signifikan lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 (5%), atau nilai 0,042< 0,05,maka H<sub>0</sub> di tolak,karena Variabel independen mempunyai t hitung yani 2,130 dengan t tabel sebesar 2,024. Jadi t hitung lebih besar dari t tabel dapat disimpulkan bahwa variabel independen disiplin kerja (X<sub>2</sub>)memiliki pengaruh variabel terhadap dependen Berdasarkan hasil analisis uji F diatas diketahui bahwa nilai F hitung < F tabel atau 2,821 <3,369 dan signifikansi sebesar 0,077 > 0.05 sehingga dapat diinterpretasikan bahwa tidak ada pengaruh antara disiplin kerja motivasi keria terhadap produktivitas kerja atau dapat disimpulkan bahwa menerima H<sub>0</sub> dan menolak Ha.

Berdasarkan temu<sub>181</sub> penelitian dapat diketahui bahwa motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Pabrik Kue Pia Ae Jaya, Batu. Hal ini berarti bahwa motivasi penting dalammeningkatkan produktivitas kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Minahasa Selatan,namun hasil ini para belum signifikan dimata karyawanPabrik Kue Pia AE Jaya. Hasil Penelitian ini sejalan dengan penelitia Suryana, Haerani dan Taba (2013), yang dalampenelitiannya menyatakan bahwa motivasi berpengaruh positif terhada produktivitas kerja. Sedangkan disiplin kerja secara parsial berpengaruh

signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini berarti bahawa disiplin kerjapenting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawanPabrik Kue Pia AE Jaya, Disiplin kerja berpengaruh signifikan dimata karyawanPabrik Kue Pia AE Jaya. Hasil penelitian ini juga didukung oleh hasil penelitian Ilham (2012), dima<sub>25</sub> dalampenelitiannya menyatakan bahwa ada pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan, motivasi dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan produktivitas kerja. meskipun demikian, produktivitas kerja sudah baik tanpa variabel motivasi dan disiplin kerja yang diketahui dari persamaan regresi Y = 10,966 + $0.113X_1 + 0.383X_2$ . Artinya bahwa nilai produktivitas kerja karyawan Pabrik Kue Pia A14 aya sebesar 10,966 ketika motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) adalah konstan atau sama dengan nol.

#### KESIMPULAN

- Berdasarkan analisis data, secara parsial pengaruh motivasi terhdap produktivitas kerja dengan menggunakan uji t (t-test) nilai signifikan pada variabel independen motivasi kerja (X1) adalah 0,573. Nilai signifikan lebih besar dari nilai probabilitas 0,05 (5%), atau nilai 0,573> 0,05, maka H0 di terima.
- Berdasarkan analisis data, secara parsial pengaruh disiplin kerja terhdap produktivitas kerja dengan menggunakan uji t (t-test) nilai signifikansi variabel independen disiplin kerja (X2) adalah 0,042. Nilai signifikan lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 (5%), atau nilai 0,042
   0,05, maka H0 di tolak, karena Variabel independen mempunyai t hitung yakni 2,130 dengan t tabel sebesar 2,024. Jadi t

- hitung lebih besar dari t tabel dapat disimpulkan bahwa variabel independen disiplin kerja (X2) memiliki pengaruh terhadap variabel dependen (Y).
- 3. Berdasarkan has analisis uji F, secara simultan pengaruh motivasi disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, diketahui bahwa nilai F hitung < F tabel atau 2,821 <3,369 dan nilai signifikansi sebesar 0,077 > 0,05 sehingga dapat diinterpretasikan bahwa tidak ada pengaruh antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja atau dapat disimpulkan bahwa menerima H0 dan menolak Ha.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, Ibriati Kartika. 2012.
  "Pengaruh Motivasi Terhadap
  Produktivitas Kerja Kariawan".
  Skripsi, Makasar: Fakultas
  Ekonomi Dan Bisnis Universitas
  Hasanuddin,
- Ardana, Komang, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Astriana Widyastuti, 2013, Analisis Hubungan Antara Produktivitas Bekerja Dan Tingkat Pendidikan Pekerja Terhadap Kesejatraan Keluarga Di Jawa Tengah Tahun 2009, Jurnal Unnes, Vol. 1 (2).
- Candradewi, Ayuningtias. 2011.

  Analisis Faktor-Faktor yang
  Mempengaruhi Produktivitas
  Kerja". skripsi, Jakarta: Fakultas
  Ekonomi Dan Bisnis Universitas
  Indonesi.
- Febri Cipto Hadi, 2015.Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Produktivitas Kerja Kariawan (Studi Kasus Pada Kariawan Bagian Personalia Pada PT Kutai Timber Indonesia Probolinggo), Naskah yang dipublikasikan, Universitas Negeri Malang
- Hendryadi, *Teori Motivasi Kebutuhan McClelland*, availabe on: http://teorionline.net/.
- Husein Umar, 1999.Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi, Jakarta, PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Nur Wahyu Hidayati, 2013. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Industri Genteng SHT di Desa Giwangretno Kecamatan Sruweng Kabupaten Kebumen, OIKONOMIA: Vol. 2 (4).
- Nusep Almigo, 2004. "Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan", Vol. 1, No. 1,
- Rifa'i, M., Sasongko, T., & Indrihastuti, (2019).Meningkatkan Keunggulan Bersaing Produk Melalui Inovasi dan Orientasi Pasar pada Usaha Sektor Industri Kreatif di KOTA MALANG. JURNAL EKBIS: ANALISIS, PREDIKSI DANINFORMASI, 20(1), 1194-1205.
- Syairozi, M., Rosyad, S., & Pambudy,
  A. P. (2019). Pemberdayaan
  Masyarakat Sebagai Pengguna
  Kosmetik Alami Beribu Khasiat
  Hasil Produk Tani Untuk
  Meminimalkan Pengeluaran
  Masyarakat Desa Wonorejo
  Kecamatan Glagah KAB.
  LAMONGAN. Empowering:

- Jurnal Pengabdian Masyarakat, 3, 88-98.
- Syairozi, M. I. (2019). Keterkaitan Variasi Produk dan Tenaga Kerja Terhadap Peningkatan Laba Bengkel AHAS PANDAAN.
- Odie Susila Yudha, 2013.Peningkatan Produktivitas Pelayanan Pelanggan Melalui Pendekatan Aanalisis Customer Value Dan Return On InvestmentPT. KERETA API Daerah Operasi 8 Surabaya, Jurnal Unnes, Vol. 2
- Putu Agus Wisnu Sentana Putra,
  Faktor-faktoryang mempengaruhi
  produktivitas Pekerja pada
  Industri Kerajinan Sanggah Di
  Desa Jehem Kabupaten Bangli, EJurnal EP Unud, Vol. 2 (8).
- Rahmawati, Rini. 2010. "Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Banjarmasin". OPSI. Vol 11(1).
- Muhamad Rifa'i, Nugraheni Suci Sayekti, Emilia, 2017, Work Aspect Dimension And It's Influence Towards Employee's Performance In Hospital Organization, Jurnal Referensi, Vol. 5 (2): h. 11-24
- Siswandi. 2011 Manajemen Perusahaan. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Suhartini, Eka. 2013. *Motivasi*, *Kepuasan kerja dan Kinerja*. Alauddin University Press.

- Sinungan Muchdarsyah, 2003, *Produtivitas Apa Dan Bagaiman*, Jakarta, Bumi Aksara
- Soedarmayanti, 2001 Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja, Bandung, Maandar Maju,
- Sugiyono, 2005 Statistik Untuk Penelitian, Bandung, Alfabeta, Bandung.
- Yefrinaldi, 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Rumah Sakit Jiwa Prof. Hb. Sa'anin Padang, Jurnal, Universitas Tamansiswa Padang.

# PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Pabrik Kue Pia AE Jaya Kota Batu)

**ORIGINALITY REPORT** 

20%

%

17%

6%

SIMILARITY INDEX

INTERNET SOURCES

**PUBLICATIONS** 

STUDENT PAPERS

#### **PRIMARY SOURCES**

1

## Submitted to iGroup

Student Paper

2%

2

La Ode Arsad Sani, La Ode Saidi, Syamsuddin Syamsuddin, Firman Nasiu, Astriana Napirah. "PENINGKATAN NILAI TAMBAH USAHA TERNAK SAPI TERINTEGRASI DENGAN USAHA TANI PERKEBUNAN KELAPA DI DESA RAMBU-RAMBU KECAMATAN KOLONO TIMUR KABUPATEN KONAWE SELATAN", JURNAL PengaMAS, 2020

2%

Publication

3

Nur Isnaini Parihah, Sari Hartini, Juarni Siregar. "Prediksi Angka Kelahiran Bayi Pada Desa Tridaya Sakti Dengan Menggunakan Algoritma Naive Bayes", Journal of Students' Research in Computer Science, 2020

2%

Publication



Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part II

5	Moh Khoiruddin, Yuni Setiowati. "Penentu Kebijakan Dividen Perusahaan yang Sahamnya Masuk dalam Daftar Efek Syariah", Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah, 2013 Publication	1 %
6	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%
7	Liana Vivin Wihartanti. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN PENGAWASAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SRAGEN)", Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan, 2017 Publication	1%
8	Amelia Eka Safitri. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Bekasi", Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis, 2019	1%
9	Egi Saputro, Ahmad Darda. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI", Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen, 2020 Publication	1%

Willi Fatimaleha, Anna Sofia Atichasari, Eso

10	Hernawan, Ni'matullah Ni'matullah. "Peran Tax Planning dan Konsultan Pajak", STATERA: Jurnal Akuntansi dan Keuangan, 2020 Publication	1%
11	Tatik Mulyati, Saraswati Budi Utami. "EFFECT of COMPETENCE, WORK PLACEMENT and ACHIEVEMENT on CAREER DEVELOPMENT (Study at BPN Madiun Municipality )", Capital: Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 2019 Publication	1%
12	Silvia Sarina, Aprilia Lubis, Linda Linda. "Pengaruh Ukuran Perusahaan, Debt To Equity Ratio, Return On Equity Dan Current Ratio Untuk Mengidentifikasi Financial Distress Pada Perusahaan Properti Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2017.", Owner (Riset dan Jurnal Akuntansi), 2020 Publication	1%
13	Muhamad Toyib, Ahmad Syukri, Kasful Anwar Us. "Determination of Leaders in Education Management", Tarbawi: Jurnal Keilmuan Manajemen Pendidikan, 2020 Publication	1%
14	I Made Sumardika, I Made Adi Suwandana. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional	1%

dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan

## Kabupaten Badung", Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium, 2019

Publication

Publication

Rahmawati Rahmawati, Amri Amir, Junaidi 1% 15 Junaidi. "Evaluasi perencanaan anggaran dan kompetensi sumber daya manusia terhadap penyerapan anggaran dengan komitmen manajemen sebagai pemoderasi pada satuan kerja kementerian agama Republik Indonesia di Kota Jambi", Jurnal Paradigma Ekonomika, 2021 Publication Submitted to Binus University International <1% 16 Student Paper Fitria Utami. "MEDIA SOSIAL DAN 17 PARTISIPASI POLITIK MILENIAL RIAU", JDP (JURNAL DINAMIKA PEMERINTAHAN), 2020 Publication Rizki Akbari, Kokom Komariah, Dicky <1% 18 Jhoansyah. "Dampak Hubungan Karyawan dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan", Journal of Management and Bussines (JOMB), 2019

M. Effendi, Febrie Yogie. "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan", Journal of Management and Bussines (JOMB),

<1%

- 20
- Nur Aini, Tulus Tulus. "Analisis Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Anda Salatiga", Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah, 2015

<1%

Publication

- 21
- Rohman Wilian, Fitri Chairunnisa. "ANALISIS PENGARUH LEADERSHIP DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP JOB SATISFACTION DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI", Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan, 2019

<1%

Publication

22

Hendri Dunan, Desi Rahmawati, Appin Purisky Redaputri. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANGKASA PURA I (Persero)", Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis, 2020

<1%

Publication

23

Novi Nazilah, Misnaniarti Misnaniarti, Yuanita Windusari. "ANALISA HUBUNGAN PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TENAGA KEPERAWATAN TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SUNGAI LILIN", Jurnal Keperawatan

<1%

24

Debby Ch. Rotinsulu, Avriano R. Tenda, Luciana M. Leonufina. "ANALISIS DAMPAK ANGGARAN PENDAPATAN DAN BELANJA DAERAH TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI, KEMISKINAN DAN PENGANGGURAN DI SULAWESI UTARA", JURNAL PEMBANGUNAN EKONOMI DAN KEUANGAN DAERAH, 2019

<1%

Publication

25

Nopi Sani. "HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN ETOS KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS PERTAMINA BINTANG AMIN BANDAR LAMPUNG TAHUN 2018", Jurnal Ilmu Kedokteran dan Kesehatan, 2019

<1%

**Publication** 

26

Ketut Melinda Sari, I Gede Putu Kawiana.
"PENGARUH HUMAN RELATION, DISIPLIN,
DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA PT. ORCHID BOGA
UTAMA", Widya Amrita, 2021

<1%

Publication

Exclude quotes Off Exclude matches Off

Exclude bibliography Off