

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (TERAKREDITASI)**

Judul karya ilmiah (artikel) : **DOMINANT EFFECT BETWEEN COMPENSATION, LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IMPROVEMENT**

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : penulis pertama / penulis korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : **Journal of Applied Management (JAM)**
b. Nomor ISSN : e ISSN: 2302-6332, p ISSN: 1693-5241
c. Volume, nomor, bulan, tahun : **15, 4, Desember, 2017**
d. Penerbit : **Universitas Brawijaya**
e. DOI artikel (jika ada) : <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015.04.14>
f. Alamat web Jurnal : <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam>
g. **DIKTI ACCREDITED SK NO. 36a/E/KPT/2016**

kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional /internasional bereputasi.**

Jurnal Ilmiah Internasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi terindeks di DOAJ

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/internasional bereputasi ** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		2,5		2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		7,5		5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)		7,5		7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		7,5		7,5
Total = (100%)		25		22
Nilai Pengusul = (60%)		15		13,2

Keterangan:
Penulis mandiri = 100%; Ketua = 60%; Anggota = 40% dibagi jumlah anggota

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan kesesuaian unsur : *sangat lengkap*
- *ada semi jurnal untuk - untuk*
- *jurnal*
- Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: *ruput*
- *mengelompokkan hasil penelitian*
- *dan lain*
- Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi:
- *metode yang digunakan dan data*
- *yang disajikan mutakhir*
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan jurnal: *jurnal*
- *terakreditasi, artikel terbitan resmi*
- *menyebutkan ISSN*
- Indikasi Plagiasi: *tidak ada indikasi plagiasi*
- *hasil penelitian terakreditasi dan*
- *hasil penelitian 3%*
- Kesesuaian bidang ilmu : *ini artikel sangat*
- *sesuai dengan bidang manajemen*
- *terutama dalam bidang administrasi publik*

Malang, 9 Oktober 2020
Reviewer I

Dr. Sugeng Rusmiwari, M.Si.
NIDN. 0010095002
Unit Kerja: PS Administrasi Publik
Jabatan akademik terakhir: Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Ilmu Administrasi

*) dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah ; **) coret yang tidak perlu
***) nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (TERAKREDITASI)**

Judul karya ilmiah (artikel) : **DOMINANT EFFECT BETWEEN COMPENSATION, LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IMPROVEMENT**

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : penulis pertama / penulis korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : **Journal of Applied Management (JAM)**
b. Nomor ISSN : e ISSN: 2302-6332, p ISSN: 1693-5241
c. Volume, nomor, bulan, tahun : 15, 4, Desember, 2017
d. Penerbit : **Universitas Brawijaya**
e. DOI artikel (jika ada) : <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015.04.14>
f. Alamat web Jurnal : <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam>
g. **DIKTI ACCREDITED SK NO. 36a/E/KPT/2016**

kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /internasional bereputasi.**
(beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi terindeks di DOAJ

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/internasional bereputasi ** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		2,5		2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		7,5		6,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		7,5		6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		7,5		7,5
Total = (100%)		25		22,5
Nilai Pengusul = (60%)		15		13,5

Keterangan:
Penulis mandiri = 100%; Ketua = 60%; Anggota = 40% dibagi jumlah anggota

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

Kelengkapan dan kesesuaian unsur : lengkap dengan judul, abstrak, pustaka, metode, hasil, kesimpulan dan ucapan terima kasih

Ruang lingkup & kedalaman pembahasan : lengkap dengan pengujian dan pembahasan hipotesis.

Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: data kuantitatif dan metode analisis regresi dengan SPSS relevan.

Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan jurnal: jurnal dapat diakses melalui alamat yang diberikan dan terakreditasi

Indikasi Plagiasi: tidak terindikasi plagiasi kemiripan isi artikel 11% dengan Turnitin

Kesesuaian bidang ilmu : dapat sesuai dengan bidang ilmu administrasi publik.

Malang, 9 Oktober 2020
Reviewer II



Dr. Cahyo Sasmito, S.H., M.Si.
NIDN. 0720127003
Unit Kerja: Sekolah Pascasarjana
Jabatan akademik terakhir: Lektor
Bidang Ilmu : Ilmu Administrasi Negara

*) dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah ; **) coret yang tidak perlu
***) nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : **DOMINANT EFFECT BETWEEN COMPENSATION, LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IMPROVEMENT**

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : **penulis pertama / penulis korespondensi**

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : **Journal of Applied Management (JAM)**
 b. Nomor ISSN : e ISSN: 2302-6332, p ISSN: 1693-5241
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : **15, 4, Desember, 2017**
 d. Penerbit : **Universitas Brawijaya**
 e. DOI artikel (jika ada) : <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015.04.14>
 f. Alamat web Jurnal : <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam>
 g. **DIKTI ACCREDITED SK NO. 36a/E/KPT/2016**

kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /internasional bereputasi.**
 (beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi terindeks di DOAJ

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Nilai Jurnal Ilmiah		
Peer Review 1	Peer Review 2	Nilai Rata-Rata
<input type="text" value="13,2"/>	<input type="text" value="13,5"/>	<input type="text" value="13,35"/>
<p>KESIMPULAN : Nilai Karya Ilmiah yang diusulkan ke LLDIKTI Wilayah VII adalah : 13,35</p>		